

社会福祉法人尼崎稲葉園

令和3年度

事業報告

■基本理念

利用者の人権の尊重とプライバシーの遵守を基盤に、利用者の障害の特性と意向を理解して相互に信頼し合い、自立に向けて支援するとともに、心豊かに地域社会で暮らせることに努める。

■運営方針

- ① 利用者一人ひとりの人権を尊重し、プライバシーを遵守
- ② 虐待防止の徹底
- ③ 個人情報保護の徹底
- ④ 個別支援計画に基づいた支援
- ⑤ 自立(自助)と共助の精神を高める支援
- ⑥ 地域社会との結びつきを深め、ノーマライゼーションの理念を大切にし、地域と一体となった施設運営

■事業運営・概要

種 別		事業名	定員
第一種社会福祉事業	障害者支援施設の経営	施設入所支援	52名
第二種社会福祉事業	障害福祉サービス事業の経営	生活介護	52名
		就労継続支援事業B型	28名

※全事業の主たる対象者：身体障害者

令和4年3月31日現在	入所者数	
施設入所・生活介護	48名	前年度より2名減 (自宅へ1名 逝去1名)
就労B	12名	前年度より増減なし

■理事会・評議員会等

理事会	
開催日時	審議議案
3.6.8	①令和2年度社会福祉法人尼崎稲葉園事業報告について ②令和2年度社会福祉法人尼崎稲葉園会計決算について ③令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園補正予算について ④社会福祉法人尼崎稲葉園役員候補者の推薦について ⑤令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園評議員会の開催について
3.6.25	①社会福祉法人尼崎稲葉園理事長の選定について ②社会福祉法人尼崎稲葉園副理事長の選定について ③障害者支援施設尼崎稲葉園運営規程の一部改正について
3.10.29	報告事項①令和3年度上半期理事長職務執行状況報告
4.1.25	①社会福祉法人尼崎稲葉園理事候補者の推薦について ②社会福祉法人尼崎稲葉園評議員候補者の選定について ③社会福祉法人尼崎稲葉園評議員選任解任委員の選任について ④社会福祉法人尼崎稲葉園定款の変更について ⑤社会福祉法人尼崎稲葉園定款施行細則の制定について ⑥社会福祉法人尼崎稲葉園役員および評議員の報酬に関する規定の制定について ⑦社会福祉法人尼崎稲葉園評議員選任解任委員会運営細則・報酬支給基準の制定について ⑧令和3年度第2回社会福祉法人尼崎稲葉園評議員会の開催について
4.3.18	①令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園補正予算について ②令和4年度社会福祉法人尼崎稲葉園事業計画について ③令和4年度社会福祉法人尼崎稲葉園予算について ④社会福祉法人尼崎稲葉園身体拘束対応規程について ⑤社会福祉法人尼崎稲葉園虐待防止対応規程について ⑥社会福祉法人尼崎稲葉園給与規程の一部改正について ⑦令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園評議員会の開催について

評議員会	
開催日時	審議議案
3.6.23 定時 評議員会	①令和2年度社会福祉法人尼崎稲葉園会計決算の承認について ②令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園補正予算について ③社会福祉法人尼崎稲葉園役員の選任について
4.2.25	①社会福祉法人尼崎稲葉園定款の変更について ②社会福祉法人尼崎稲葉園役員および評議員の報酬に関する規定の制定について
4.3.28	①社会福祉法人尼崎稲葉園理事の選任について

- ②令和3年度社会福祉法人尼崎稲葉園補正予算について
- ③令和4年度社会福祉法人尼崎稲葉園事業計画について
- ④令和4年度社会福祉法人尼崎稲葉園予算について

■令和3年度の重点項目

★法人としての理念／運営方針の見直し

- ・理念／基本方針の表記の変更 法人の特色に焦点を合わせた理念／基本方針に
- ・利用者の権利擁護の堅持
- ・関係法令および法人規程の遵守

・虐待防止対応規程、身体拘束対応規程の整備をし、利用者の権利擁護に資した

★個別支援計画

〔支援の課題把握〕→〔支援計画策定〕→〔支援の実施〕→〔支援の評価〕の徹底

支援計画策定にあたり、サービス管理責任者は利用者の希望する生活および課題等の把握、実施状況の把握を行い、支援計画作成にかかる会議を開催した。
その計画は利用者または家族に説明し、同意を得た。

★新型コロナウイルス等の感染症対策の徹底

- ・感染経路の遮断
- ・施設内の衛生管理

・園内の手すり等の人が多く触れる場所の消毒を行った。
・利用者の検温を毎朝行い、体調の変化を見逃さないように努めた。
・園内では、利用者・職員全員がマスクを着用する。
・非常事態宣言、まん延防止期間中は利用者・ご家族の協力のもとに、外泊、外出、面会の制約を行い、外部からの感染を防ぐ対策を行った。
・上記の期間以外の外泊は月に1回(2泊3日まで)、外出は1週間に1回平日の3時間のみ、面会はみどりの広場にて、ご家族1名様のみ10分程度として実施した。
・職員および来園者には施設内に入る際の検温、手指消毒、マスクの着用を徹底した。
・その結果、令和3年度中の新型コロナ感染は、利用者、職員ともに感染者をだすことはなかった。

●各事業内容

①生活介護事業	
<p>支援を必要としている利用者に、日中において入浴、排せつ、食事の介護および、生産活動や創作活動を行った。</p>	<p>相談および援助 心身の状況に応じた適切な介助・支援等 着脱衣介助・整容・排せつ介助・生活環境整備 洗濯・水分補給・移動介助 入浴または清拭 誘導・着脱衣・入浴・洗身 食事の提供および栄養管理 手洗い・配膳・下膳・食事等介助・摂取量チェック等 日中活動の機会の提供 プラスチック加工品の品質検査・名札製作・簡易作業 レクリエーション・創作活動 健康管理 服薬介助・検温・配置医師検診・体重測定・血圧測定・利用者総合健康診断等</p>

②施設入所支援	
<p>支援を必要とする利用者に、主として夜間において入浴、排せつ、食事の介護等を行った。</p>	<p>相談および援助 心身の状況に応じた適切な介助・支援等 着脱衣介助・整容・排せつ介助・生活環境整備 洗濯・水分補給・移動介助 食事の提供および栄養管理 手洗い・配膳・下膳・刻み食等・食事等介助・摂取量チェック等 健康管理 服薬介助等</p>

③就労継続支援事業B型

利用者に就労の機会を提供し自立した日常生活、社会生活を営むことが出来るよう支援した。

生産活動の機会の提供

プラスチック加工品の品質検査・名札製作・簡易作業

相談および援助

食事の提供

手洗い・配膳・下膳

健康管理

検温・配置医師検診・体重測定・血圧測定・利用者総合健康診断

【利用者健康診断 3.8.4】

受診者数 生活・入所利用者49名
就労B利用者12名 計61名

【利用者健康診断(血液検査) 4.1.21】

受診者数 生活・入所利用者48名
就労B利用者11名 計59名

健康診断結果および栄養管理・食事摂取状況を家庭に送付し、園での健康管理状況を知らせるとともに、家庭での健康管理について協力を求めた。

●日中活動(生産活動)

- ・生産活動の協力企業より、プラスチック製品加工、検品の受注および主に阪神間の小中学校の名札製作を継続して実施した。
- ・協力企業からの発注について、プラスチック製品加工に関して新型コロナウイルス感染症の影響により減少している。また、学校名札製作に関しては、受注している学校数に変化はないが、少子化の影響により発注枚数が減少している。
- ・作業の受注は利用者の高齢化や障害の重度化を考慮しつつ、利用者の作業力に応じた品物、量を受注している。

【生産活動受注状況】

令和4年3月31日現在 (単位:円)

	令和3年度	令和2年度	差
作業工賃収入	4,751,534	5,993,579	-1,242,045
利用者工賃	2,836,311	3,900,920	-1,064,609
材料費	845,284	939,114	-93,830
経費	1,069,938	1,153,536	-83,598
差引損益	1	9	-8

●施設の行事等

新型コロナウイルス感染防止のため、今年度の行事は中止を余儀なくされ、レクリエーションのカラオケも自粛するなど、利用者にとっては昨年度に続き楽しみが失われた1年であった。

日帰り遠足と稲葉園祭の代替に、日常とは違う”味”として「マクドナルドハンバーガーセット」や「王将餃子セット」の昼食を提供し好評を得た。



●避難訓練

【消防・避難訓練】

第1回: 令和3年7月3日(通報・消火訓練)

参加人員	職員10名
------	-------

※消火訓練開始早々、西消防署隊員に緊急出動がかかったため中止となった。

第2回: 令和3年11月13日(通報・消火訓練)

参加人員	職員10名
------	-------

第3回: 令和4年2月16日(通報・避難訓練【夜間想定】)

出火想定場所	居住棟2階給湯器
参加人員	65名(入所利用者、職員)

第4回: 令和4年3月30日(通報・避難訓練【昼間想定】)

出火想定場所	作業棟1階成形機
参加人員	65名(入所利用者、職員)



●定例会議

内 容	開催回数等
・個別支援計画会議	月1回
・ケース会議	必要時開催
・生産活動評価検討会議	9月・3月
・支援係ミーティング	必要時開催
・主任以上会議	月2回
・給食委員会	6ヶ月に1回
・防災委員会	避難訓練の前
・事故発生防止委員会 (ヒヤリハット)	必要時開催
・虐待防止委員会	主任会議に合わせて開催
・感染症対策委員会	主任会議に合わせて開催

●地域社会に貢献する取組

地域において公益的な取組を行う

《地域福祉の向上に向けた活動》

・ボランティア、福祉人材の育成(実習生の受入等)

【実習受入】

新型コロナウイルス感染対策により3年度は受け入れなし

(参考:例年は県立武庫荘総合高校福祉探求科の施設実習の受入を行う)

●職員研修

◆職員研修

令和3年4月6日	新入社員防火研修 (尼崎市防火協会主催)	職員2名
令和4年2月2日	安全運転管理者講習 (兵庫県公安委員会主催)	事業課長
令和4年3月22日	兵庫県サービス管理責任者更新研修 (兵庫県主催)	サービス管理責任者1名
令和3年7月3日 令和3年11月13日	◆施設内研修◆ ・事故・虐待防止研修 ・保健衛生研修 ・防災(通報・消火) 講師:施設長 事業課長 西消防署署員	職員 計21名